云煤监安技〔2022〕18号

云南煤矿安全监察局安全技术中心关于开展2022年度专业技术人员履职考核工作的通知

中心各部门、云南煤矿安全技术中心有限公司：

为更好地实施专业技术职务聘任制，强化岗位管理，根据《云南煤矿安全监察局安全技术中心专业技术人员管理办法》和《云南煤矿安全技术中心有限公司专业技术人员管理办法》相关规定，中心决定组织开展2022年度专业技术人员履职考核工作，现将有关事项通知如下：

一、考核对象

考核对象为聘用的在职在岗专业技术人员，未聘用专业技术职务的人员不在考核范围。

二、考核内容

专业技术人员考核为年度考核，主要考核任职一年来的履职情况。考核分为政治表现和业务实绩两部分，政治表现定性考核，业务实绩定量考核。考核结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次：

考核期内政治表现考核合格且业务实绩考核得分在90分及以上者可评为优秀，优秀等次的人数控制在本单位实际参加考核人数的15%以内。

考核期内政治表现考核合格且业务实绩考核得分在70分至89分者可评为称职。

考核期内政治表现考核合格或基本合格且业务实绩考核得分在60分至69分者可评为基本称职。

考核期内政治表现不合格或业务实绩考核得分在60分以下者即为不称职。

1. 成立考核组

总工程师罗雪科任考核组组长，考核组办公室设在技术科1614室。下设二个考核小组，人员组成如下：

第一考核小组：

组长：代荣彪

成员：罗韵、王路生、曾敏

第二考核小组：

组长：许灿荣

成员：杨玲、刘愿、甘朝喜

四、考核程序

（一）个人自评

被考核人员，根据考核标准及内容，对照任职的岗位职责，实事求是地填写《专业技术人员履职考核表》，撰写专业技术工作总结，并根据实际工作情况填写《专业技术人员考评表》。

1. 基层考核

由被考核人员所在部门组织基层考核，部门负责人、分管领导根据职工表现，按《专业技术人员考评表》给出基层业务实绩（基层业务实绩=0.3×自评+0.7×部门考核），并根据考核结果，填写《专业技术人员履职考核表》基层考核意见。

（三）考核组考核

1.各专业技术人员进行履职情况汇报。

2.由考核小组组织部门全体职工对被考核人员进行民主评议，充分听取群众意见，分政治表现和业务实绩两部分进行。业务实绩按《专业技术人员考评表》进行打分，参加考核的职工对被考核人员进行无记名评议打分，再按去掉一个最高分和一个最低分，取平均值的方法记分。

3.由考核小组根据考核结果填写《专业技术人员履职考核表》“定性定量考核情况”一栏中“考核小组考核结果”，并计算综合结果。

4.科研成果直接加分。被考核人员提供相关加分材料给考核

小组（仅限于考核年度或聘期内的科研成果），由考核小组现场确认是否加分。

5.考核小组计算最终考核结果，综合结果=0.4×基层考核结果+0.6×考核组考核结果。

（四）综合结果确定

各考核小组将考核结果报总工办，总工办根据考核结果，填写《专业技术人员履职考核表》单位考核意见。

五、考核时间安排

考核分两个阶段进行：

第一阶段：2022年12月27日—2023年1月6日，自评及基层考核阶段。

（一）被考核人员根据考核标准及内容，对照任职的岗位职责，实事求是地填写《专业技术人员履职考核表》，并对照《专业技术人员评分表》进行自评，并于2022年12月30日前将上述材料交到本人所在部门。

（二）被考核人员所在部门于2023年1月6日前按照《云南煤矿安全技术中心有限公司专业技术人员管理办法》组织基层考核，并将基层考核意见（政治表现情况及业绩考核得分）填写在《部门基层考核结果汇总表》上，由部门负责人签字确认。

第二阶段：2023年1月9日，考核组民主评议及考核鉴定阶段。

由中心考核小组组织各部门职工对被考核人员进行民主评

议，充分听取群众意见，然后根据基层考核意见和民主评议情况，并征求专业技术人员所在部门分管领导的意见，对被考核人员履行岗位职责情况进行综合评议、打分，确定鉴定意见（注：中心领导在技术科参加考核）。

考核组评议考核计划安排表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 分 组 | 2023年1月9日 | |
| 上 午 | 下 午 |
| 第一小组 | 设计院、技术服务部、瓦斯治理研究中心 | 综合部门 |
| 第二小组 | 检测检验部、智能化矿山研究中心 | 工程质量监督站、技术科 |

六、有关要求

（一）请专业技术人员按时上交《专业技术人员履职考核表》，未上交的不得参加年度考核，当年不计入履职年限。

（二）请各部门组织好本部门的基层考核工作，务必于2023年1月6日前将《专业技术人员履职考核表》、《专业技术人员考评表》（含考评分数）、《部门基层考核结果汇总表》交到技术科1614室。未按时上交基层考核结果的部门，中心考核小组不组织进行该部门的专业技术人员年度考核，当年不计入该部门专业技术人员履职年限。

（三）请各部门认真审核《专业技术人员履职考核表》中个人履职总结，不要存在与专业技术人员履职无关的内容。

（四）考核应遵循客观公正、民主公开、注重实绩的原则。

（五）2023年1月9日，请各部门按照评议考核计划安排表提前组织好本部门全体职工参加考核，参加考核的职工人数不得低于本部门职工总数的2/3。

（六）专业技术人员请自行登录中心网站下载《专业技术人员履职考核表》。

附件：1.专业技术人员考评表

2.部门专业技术人员基层考核结果汇总表

3.部门专业技术人员履职考核民主评议表

4.部门专业技术人员考核结果汇总表

云南煤矿安全监察局安全技术中心

2022年12月26日

附件1  2022年专业技术人员考评表 姓名：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **项目** | **10分** | | **8分** | | **6分** | | **4分** | | **2分** | **评分** | |
| **自评** | **部门考核** |
| **工**  **作**  **业**  **绩** | 工作量  （2） | 工作量明显超过其他人 | | 工作量较大，超过平均水平 | | 相当于平均水平 | | 基本达到要求 | | 达不到要求，明显低于其他人 |  |  |
| 工作质量  （1.5） | 能提供优质服务，精益求精，明显超过其他人 | | 注重质量，且一贯如此，让人放心 | | 符合规范标准要求 | | 低于规范标准要求，尚需改进 | | 工作差错多，指出后仍一错再错，无法保证质量 |  |  |
| 工作进度  （1.5） | 效率高，在进度控制方面明显比其他人好 | | 根据要求合理安排工作，无需催促，困难发生时能采取措施 | | 效率达到平均水平，工作有计划，能按时完成工作任务 | | 时有拖延进度的行为发生，效率偏低 | | 效率低，经常使进度拖延，达不到目标进度 |  |  |
| **工**  **作**  **能**  **力** | 业务水平（2） | 业务能力突出，是公认的本专业专家 | | 业务能力好，是专业骨干 | | 业务能力一般，能胜任工作 | | 业务能力稍差，工作中常需监督把关 | | 业务能力不令人满意 |  |  |
| 创新改善（1.5） | 善于思考，勇于突破现状 | | 采用新思路、新方法改进工作 | | 在工作中能不断改进 | | 有改进工作的行为 | | 从未想过改进工作 |  |  |
| 表达能力  （0.5） | 善于表达，能控制会谈，书写文件质量高 | | 表达观点清晰，能主动询问和积极回答，能完整编制文件 | | 能理解别人观点并能进行回答，书面表达有条理，有逻辑性 | | 尚能表达自己观点，书面表达能被人理解 | | 不能清晰表达自己观点，不得要领，常回避书面表达或依赖别人 |  |  |
| 学习能力  （1） | 有极强的自学能力，自发性知识更新速度快 | | 有较强的自学能力，能够进行自发性知识更新 | | 有一定的自学能力，但知识更新慢 | | 不主动学习，被动的进行知识更新 | | 不爱学习，没有知识更新 |  |  |
| **科**  **研**  **成**  **果** | 参加业务培训、获得相关证书（直接加分） | | | 参加培训每项加1分，获得相关证书每项加2分。（该项最高加5分） | | | | | | |  |  |
| 获得省级以上奖励的（直接加分） | | | 省级奖励加3分；国家级奖励加5分；属于科技进步、科技创新、发明创造的加10分。（同一项目只加最高分，该项最高加10分） | | | | | | |  |  |
| 论文发表（直接加分） | | | 省级刊物加2分；国家级刊物加3分；核心期刊加5分。（同一论文只加最高分，该项最高加5分） | | | | | | |  |  |
| 总 分 | | | | | | | | | | |  |  |
| 政治表现 | 合格 | |  | | 基本合格 | |  | | 不合格 | |  | |

附件2

专业技术人员基层考核结果汇总表（2022年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓 名** | **聘任职称** | **政治表现** | | | **基层业务实绩** | **考核结果** | | | | **备注** |
| **合格** | **基本合格** | **不合格** | **（得分）** | **优秀** | **合格** | **基本合格** | **不合格** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

说明：1、除业务实绩填写实际考核得分值之外，其他项目只需在相应选项下打“√”； 部门负责人：

**2、基层业务实绩=0.3×自评+0.7×部门考核**

**3、考核结果为优秀的每个部门不应超过15%。**

年 月 日

附件3

专业技术人员履职考核民主评议表 （2022 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓名** | **聘任职称** | **政治表现** | | | **业务实绩** |
| **合格** | **基本合格** | **不合格** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |

注：**政治表现** 主要定性考察专业技术人员的政治素养、职业道德、工作态度，请在相应格子内打“√”。

**业务实绩** 主要定量考察专业技术人员的专业技术水平、业务能力、工作实绩，请对照《专业技术人员考评表》对上述人员进行评分。

**考核人员签字： 被考核部门负责人签字：**

附件4

专业技术人员考核结果汇总表

（2022 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓名** | **聘任职称** | **政治表现** | | | **业务实绩** | | |
| **合格** | **基本合格** | **不合格** | **基层考核结果** | **考核组考核结果** | **综合结果** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：**政治表现** 按专业技术人员履职考核民主评议表统计结果确定，在相应格子内打“√”。

**考核组考核** 按专业技术人员履职考核民主评议表统计结果，**去掉一个最高分和一个最低分，取平均值的方法记分。**

**综合结果=0.4×基层考核结果+0.6×考核组考核结果**

**考核人员签字： 被考核部门负责人签字：**

云南煤矿安全监察局安全技术中心综合科 2022年12月26日印发